



**Муниципальный Совет внутригородского
муниципального образования города федерального
значения Санкт-Петербурга город Павловск**

РЕШЕНИЕ

от 16 сентября 2024 года

№ 7/8.1

**Об утверждении Положения о порядке проведения
конкурса на замещение должности главы местной
администрации внутригородского
муниципального образования города федерального
значения Санкт-Петербурга
город Павловск**

В целях приведения муниципальных правовых актов в соответствие с требованиями законодательства Российской Федерации

Муниципальный Совет внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга город Павловск (далее – Муниципальный Совет)

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о порядке проведения конкурса на замещение должности главы местной администрации внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга город Павловск согласно приложению к настоящему решению.

2. Признать утратившими силу:

2.1. Решение Муниципального Совета от 20.03.2019 № 4/3.1 «Об утверждении Положения о порядке проведения конкурса на замещение должности Главы Местной администрации города Павловска»;

2.2. Решение Муниципального Совета от 25.08.2021 № 7/4.1 «О внесении изменений в Положение о порядке проведения конкурса на замещение должности Главы Местной администрации города Павловска, утвержденное решением Муниципального Совета города Павловска от 20.03.2019 № 4/3.1»;

2.3. Решение Муниципального Совета от 08.12.2021 № 10/5.1 «О внесении изменений в Положение о порядке проведения конкурса на замещение должности Главы Местной администрации города Павловска,

утвержденное решением Муниципального Совета города Павловска от 20.03.2019 № 4/3.1, с изменениями, принятыми решением от 25.08.2021 № 7/4.1»;

2.4. Решение Муниципального Совета от 16.03.2022 № 2/1.1 «О внесении изменений в Положение о порядке проведения конкурса на замещение должности Главы Местной администрации города Павловска, утвержденное решением Муниципального Совета города Павловска от 20.03.2019 № 4/3.1, с изменениями, внесенными решением от 25.08.2021 № 7/4.1, от 08.12.2021 № 10/5.1»

2.5. Решение Муниципального Совета от 19.06.2024 № 5/2.1 «О внесении изменений в Положение о порядке проведения конкурса на замещение должности Главы Местной администрации города Павловска, утвержденное решением Муниципального Совета города Павловска от 20.03.2019 № 4/3.1, с изменениями, внесенными решением от 25.08.2021 № 7/4.1, от 08.12.2021 № 10/5.1, от 16.03.2022 № 2/1.1»

3. Решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава муниципального образования
город Павловск



А.В. Козлова

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения конкурса на замещение должности главы местной администрации внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга город Павловск

Настоящее Положение о порядке проведения конкурса на замещение должности главы местной администрации внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга город Павловск (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», Законом Санкт-Петербурга от 15.02.2000 № 53-8 «О регулировании отдельных вопросов муниципальной службы в Санкт-Петербурге», Уставом внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга город Павловск (далее - Устав) и определяет общие принципы, условия и порядок проведения конкурса на замещение должности главы местной администрации внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга город Павловск.

1. Основные термины и понятия, используемые в настоящем Положении

В настоящем Положении используются следующие понятия и термины:

глава местной администрации внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга город Павловск (далее – Глава Местной администрации) – лицо, назначаемое на должность по контракту, заключаемому по результатам конкурса на замещение указанной должности;

должность Главы Местной администрации – должность главы местной администрации, вакантная на дату назначения конкурса на замещение должности главы местной администрации;

кандидат на замещение должности Главы Местной администрации (далее – кандидат) – лицо, признанное конкурсной комиссией, по результатам проведения конкурса на замещение должности Главы Местной администрации, его победителем и представленное конкурсной комиссией Муниципальному Совету внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга город

Павловск (далее - Муниципальный Совет) для назначения на должность Главы Местной администрации;

конкурс на замещение должности Главы Местной администрации (далее – конкурс) – установленная настоящим Положением процедура отбора кандидатов из числа претендентов на замещение должности Главы Местной администрации;

комиссия – конкурсная комиссия, осуществляющая проведение конкурса в соответствии с настоящим Положением;

претендент на замещение должности Главы Местной администрации (далее – претендент) – лицо, допущенное в установленном настоящим Положением порядке к участию в конкурсе на замещение должности Главы Местной администрации;

Иные понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, используются в тех же значениях, что и в Федеральном законе от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

2. Общие положения

2.1. Основными принципами конкурса являются обеспечение права граждан на равный доступ к муниципальной службе, право на должностной рост на конкурсной основе.

2.2. Конкурс организуется и проводится по решению Муниципального Совета.

3. Участники конкурса

3.1. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации и граждане иностранных государств - участников международных договоров Российской Федерации, в соответствии с которым иностранные граждане имеют право находиться на муниципальной службе (далее - граждане), достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и отвечающие следующим квалификационным требованиям:

- высшее профессиональное образование;
- стаж муниципальной службы (государственной службы) не менее 5 лет или стаж работы по специальности не менее 6 лет,

при отсутствии обстоятельств, указанных в федеральном законодательстве в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой.

Муниципальным Советом при определении условий конкурса могут устанавливаться дополнительные требования к кандидатам на должность Главы Местной администрации.

Муниципальный служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

3.2. При несвоевременном или неполном представлении лицом, допущенным к участию в конкурсе, по уважительным причинам (командировка, состояние здоровья, выполнение государственных и общественных обязанностей), документов, указанных в настоящем Положении, Муниципальный Совет может перенести сроки приема документов для участия в конкурсе.

4. Форма проведения конкурса

4.1. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов, соответствия квалификационным требованиям к должности главы местной администрации на основании представленных претендентами документов.

В процедуру отбора кандидатов из числа претендентов (конкурсный отбор) могут включаться индивидуальное собеседование, анкетирование, или тестирование по вопросам, связанным со знанием действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга, Устава и иных нормативных правовых актов органов местного самоуправления внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга город Павловск, а также с выполнением должностных обязанностей по должности главы местной администрации.

При оценке профессиональных качеств претендентов комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований, в том числе дополнительных требований (далее - квалификационные требования) к должности главы местной администрации.

5. Порядок назначения конкурса

5.1. Решение о проведении конкурса, назначении даты, времени, места его проведения и об общей численности комиссии принимает Муниципальный Совет.

5.2. Указанное(ые) решение(я), сообщение о приеме документов для участия в конкурсе, проект контракта, заключаемого по результатам конкурса, подлежат официальному опубликованию не позднее, чем за 20 дней до его проведения.

Сообщение о приеме документов для участия в конкурсе должно в обязательном порядке содержать определенные Муниципальным Советом условия конкурса (включающие квалификационные требования к кандидатам на должность главы местной администрации, место и время приема документов, подлежащих предоставлению в соответствии с пунктом 6.1 настоящего Положения, а также срок, до истечения которого принимаются указанные документы, дата, время и место проведения конкурса).

6. Документы, представляемые для участия в конкурсе, порядок и сроки их представления

6.1. Лицо, изъявившее намерение участвовать в конкурсе, представляет в Муниципальный Совет для рассмотрения комиссией следующие документы:

- 1) личное заявление;
- 2) заполненную и подписанную анкету (по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р) с приложением личной фотографии;
- 3) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- 4) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы (копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина), копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);
- 5) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению (учетная форма № 001-ГС/у, утвержденная приказом Минздравсоцразвития России от 14.12.2009 № 984-н);
- 6) копию документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, или копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования (СНИЛС);
- 7) копию свидетельства о постановке заявителя на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации (ИНН);
- 8) копии документов воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- 9) сведения за три предшествующих календарных года об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданин размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать (в соответствии со статьей 15.1 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации»);
- 10) письменное согласие на обработку персональных данных.

6.2. Подлинники документов, указанных в подпунктах 3, 4, 6 8, предоставляются для обозрения.

6.3. Документы, указанные в пункте 6.1. настоящего Положения, представляются в Муниципальный Совет не позднее, чем за 10 (десять) дней до даты проведения конкурса, в часы приема документов, указанные в сообщении о приеме документов для участия в конкурсе. Прием документов осуществляет лицо, назначенное распоряжением главы внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга город Павловск.

6.4. Лицо, назначенное для приема документов, доводит до лиц, изъявивших намерение участвовать в конкурсе, информацию о требованиях к

квалификации и полномочиях Главы Местной администрации, установленных Уставом, об условиях прохождения муниципальной службы и условиях проведения конкурса. Организует проверку сведений, представленных лицами, изъявившими намерение участвовать в конкурсе, в порядке, установленном действующим законодательством.

В случае если в ходе проверки будут установлены обстоятельства, препятствующие назначению гражданина на должность Главы Местной администрации, данная информация фиксируется и передается в комиссию для принятия решения об определении числа претендентов на замещение должности Главы Местной администрации из числа лиц, изъявивших намерение участвовать в конкурсе.

7. Комиссия и порядок проведения конкурса

7.1. Для проведения конкурса образуется комиссия. Численность комиссии составляет 6 человек. При формировании комиссии половина ее членов назначается отдельным решением Муниципального Совета, другая половина – высшим должностным лицом Санкт-Петербурга – Губернатором Санкт-Петербурга (далее - Губернатор Санкт-Петербурга).

Для назначения членов комиссии Губернатором Санкт-Петербурга Муниципальным Советом Губернатору Санкт-Петербурга направляется ходатайство о назначении членов комиссии (далее – ходатайство) с приложением заверенной в установленном порядке копии решения о проведении конкурса, решения о порядке проведения конкурса, решения, в котором указано общее количество членов комиссии, о назначении времени, места проведения конкурса, о формировании конкурсной комиссии, протоколы заседаний Муниципального Совета, на которых данные решения были приняты, источники опубликования указанных решений.

Ходатайство направляется Губернатору Санкт-Петербурга в течение трех дней со дня принятия решения о проведении конкурса и не позднее чем за 20 дней до даты проведения конкурса.

7.2 Членами комиссии не могут быть лица, находящиеся в близких родственных отношениях с претендентами, участвующими в конкурсе, а также находящиеся в непосредственном подчинении у них.

Орган, назначивший члена комиссии, может назначить нового члена комиссии вместо выбывшего не позднее чем через 5 дней со дня его выбытия.

7.3. Основными задачами комиссии при проведении конкурса являются:

7.3.1. Установление формы документов, оформляемых комиссией в процессе проведения конкурса.

7.3.2. Рассмотрение документов, представленных на конкурс лицами, изъявившими намерение участвовать в конкурсе.

7.3.3. Выработка единого и согласованного мнения по лицам, представившим документы для участия в конкурсе.

7.3.4 Определение претендентов из числа лиц, изъявивших желание участвовать в конкурсе.

7.3.5. Установление порядка определения результатов конкурса и представление результатов конкурса в Муниципальный Совет внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга город Павловск.

7.4. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей членов комиссии. Если на заседание комиссии явилось менее установленного числа членов комиссии, то заседание переносится на дату и время, определяемые простым большинством присутствующих членов комиссии.

7.5. Заседание комиссии проводится в день проведения конкурса и состоит из двух частей – организационной и непосредственно конкурсный отбор.

Между частями заседания может быть сделан перерыв, но не более чем на 10 минут.

7.6. В ходе организационной части заседания комиссии из ее состава избирается председатель комиссии, заместитель председателя комиссии и секретарь комиссии, устанавливаются формы документов, оформляемые комиссией в процессе проведения конкурса, формируется перечень вопросов, включаемых в анкету либо тест, в случае если в качестве формы проведения конкурсного отбора определено проведение анкетирования или тестирования.

7.7. Председатель комиссии осуществляет общее руководство работой комиссии, контролирует исполнение решений, принятых комиссией, представляет комиссию в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, предприятиями, учреждениями, организациями, общественными объединениями, политическими партиями, средствами массовой информации и гражданами, подписывает протоколы заседаний и решения, принимаемые комиссией.

7.8. Заместитель председателя комиссии выполняет обязанности председателя комиссии в случае его отсутствия, а также осуществляет по поручению председателя комиссии иные полномочия.

7.9. Секретарь комиссии организационно обеспечивает деятельность комиссии, ведет делопроизводство, принимает поступающие в комиссию материалы, проверяет правильность их оформления, регистрирует поступающие и исходящие материалы и документы, готовит их для рассмотрения на заседании комиссии.

7.10. Комиссия действует на постоянной основе и имеет право привлекать к работе независимых экспертов, которые не имеют права решающего голоса в принятии решений комиссии.

7.11. Определение претендентов из числа лиц, изъявивших намерение участвовать в конкурсе, проводится путем проверки наличия полного комплекта документов, установленного настоящим Положением, а также на основании информации лица, назначенного на прием документов, о

результатах проверки обстоятельств, препятствующих назначению гражданина на должность Главы Местной администрации. Установление обстоятельств, препятствующих назначению гражданина на должность Главы Местной администрации, является основанием для принятия комиссией решения об отказе включить данного гражданина в число претендентов.

7.12. Решение комиссии об определении претендентов доводится до лиц, изъявивших намерение участвовать в конкурсе, председателем комиссии незамедлительно после принятия.

7.13. Лицо, изъявившее намерение участвовать в конкурсе, но не включенное комиссией в число претендентов, не позднее чем в течение 10 дней после принятия указанного решения информируется секретарем комиссии о причинах отказа в письменной форме.

7.14. Непосредственно конкурсный отбор проводится среди претендентов.

7.15. Решения комиссии по результатам проведения конкурса и иным вопросам принимаются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. При равенстве голосов решающим является голос председателя комиссии.

7.16. Документы претендентов на замещение должности Главы Местной администрации, участвовавших в конкурсе, но не прошедших его, возвращаются по письменному заявлению в течение месяца со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве, после чего подлежат уничтожению.

8. Решение комиссии

8.1. По итогам конкурса комиссия принимает одно из следующих решений:

- о признании не менее двух претендентов на замещение должности Главы Местной администрации кандидатами на замещение должности Главы Местной администрации;
- о признании конкурса несостоявшимся.

Решение о признании конкурса несостоявшимся принимается при отсутствии заявлений на участие в конкурсе, наличии только одного лица, изъявившего намерение участвовать в конкурсе, или подаче всеми лицами, изъявившими намерение участвовать в конкурсе, либо всеми претендентами на замещение должности Главы Местной администрации заявлений о снятии своих кандидатур с конкурса, а также если в результате проведения конкурса не было выявлено ни одного кандидата, отвечающего квалификационным требованиям (в том числе дополнительным требованиям) к должности Главы Местной администрации, либо выявлен один кандидат, отвечающий квалификационным требованиям (в том числе дополнительным требованиям) к должности главы местной администрации.

Решение комиссии о признании конкурса несостоявшимся не позднее 3 (трех) рабочих дней направляется в Муниципальный Совет.

Факт неявки лица, изъявившего намерение участвовать в конкурсе, либо претендента на заседание комиссии приравнивается к факту подачи им заявления о снятии своей кандидатуры.

8.2. Результаты голосования комиссией оформляются протоколом заседания комиссии, который подписывается председателем, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в голосовании.

8.3. Каждому претенденту на замещение должности Главы Местной администрации сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение 7 (семи) дней с момента его завершения.

9. Основания для проведения повторного конкурса

9.1 Решение о проведении повторного конкурса принимается Муниципальным Советом. Основанием для принятия Муниципальным Советом решения о проведении повторного конкурса является решение комиссии о признании конкурса несостоявшимся.

Решение комиссии о признании конкурса несостоявшимся рассматривается на ближайшем заседании Муниципального Совета.

10. Назначение на должность Главы Местной администрации

10.1. Протокол комиссии по результатам проведения конкурса направляется главе внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга город Павловск в течение 3 (трех) дней со дня завершения конкурса и подлежит рассмотрению на ближайшем заседании Муниципального Совета для принятия решения о назначении одного из кандидатов на должность Главы Местной администрации.

Решение о назначении одного из кандидатов на должность Главы Местной администрации должно быть принято Муниципальным Советом в срок не позднее чем 30 (тридцать) календарных дней после получения главой внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга город Павловск протокола комиссии в соответствии с настоящим пунктом.

10.2. Решение Муниципального Совета о назначении на должность Главы Местной администрации подлежит официальному опубликованию в течение 14 (четырнадцати) дней после принятия указанного решения.

10.3. Полномочия главы местной администрации начинаются со дня принятия Муниципальным Советом решения о назначении на должность Главы Местной администрации.

10.4. Контракт с Главой Местной администрации заключает глава внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга город Павловск в срок не позднее чем 5 (пять) дней с даты назначения лица на должность Главы Местной администрации.

11. Заключительные положения

11.1. Расходы, связанные с организацией проведения конкурса, производятся за счет средств бюджета внутригородского муниципального

образования города федерального значения Санкт-Петербурга город Павловск.

11.2. Расходы на участие в конкурсе участники конкурса производят за счет собственных средств.

11.3. Участники конкурса вправе обжаловать решение Муниципального Совета и решение комиссии в соответствии с действующим законодательством.